

## Stellenausschreibungen

Stellenausschreibungen sollen über die angebotene Tätigkeit, die Beschäftigungsbedingungen und den Betrieb informieren. Außerdem sollten die erforderliche Qualifikation und die Anforderungsmerkmale der Tätigkeit beschrieben sowie Hinweise zur Kontaktaufnahme und zu den gewünschten Bewerbungsunterlagen ergänzt werden.

Auf der Grundlage des Anforderungsprofils kann eine Anzeige mit eindeutig formulierten Anforderungen zielgruppengenau ausgeschrieben werden. Hierdurch wächst die Chance, die richtige Bewerberin oder den richtigen Bewerber zu finden.

Beispiele für Stellenausschreibungen können bei der Kita-Fachberatung des DRK-Landesverbandes angefragt werden (siehe **Fehler! Verweisquelle konnte nicht gefunden werden.**)

Die Anzeige soll Aufmerksamkeit erwecken und gleichzeitig das Image der Einrichtung in der Öffentlichkeit mitprägen. Stellenausschreibungen können in den folgenden Medien veröffentlicht werden:

- in der regionalen oder überregionalen Presse,
- in Fachzeitschriften,
- auf der Homepage der Einrichtung oder der DRK-Gliederung,
- in der DRK Stellebörse des DRK-Generalsekretariats:  
<https://www.drk.de/mitwirken/stellenboerse/>,
- auf der Internetseite „Jobbörse“ der Agentur für Arbeit.