

Personalgewinnung und -bindung

Vor dem Hintergrund des wachsenden Personalbedarfs im Bereich der Frühkindlichen Bildung durch den Ausbau der Betreuungsplätze stehen in Westfalen-Lippe viele Träger vor einem nahezu leergefegten Arbeitsmarkt bezüglich pädagogischer Fachkräfte. Vor diesem Hintergrund spielt es eine immer größere Rolle, sich als Arbeitgeber langfristig attraktiv für Fachkräfte aufzustellen. Das DRK-Generalsekretariats hat dazu Empfehlungen zur Personalgewinnung- und Bindung in Kindertageseinrichtungen in einem Dokument übersichtlich zusammengestellt:

Hrsg.: DRK Generalsekretariat e.V. - Stand 2017, https://drk-wohlfahrt.de/veroeffentlichungen/?tx_ffpublication_pi1%5B%40widget_0%5D%5BcurrentPage%5D=5&cHash=b5ae1e3ac44621abdb74b7681560f8d4

(Abruf: November 2020)